

# 유네스코 국제보호지역 글로벌 연구·훈련센터 2025년도 일반직 신입직원 채용 공고

유네스코 국제보호지역 글로벌 연구훈련센터(이하 '센터')는 환경보전이 지속가능발전 목표(SDGs)와 연계되어 이루어질 수 있도록 국제보호지역(IDA)의 관리 향상을 위한 연구와 훈련을 조화롭고 통합적인 방식으로 국제적으로 제공하고자 대한민국 정부와 유네스코 간 협정에 따라 설립된 재단법인입니다. 센터에서는 다음과 같이 2025년도 일반직 신입직원 공개 채용을 실시하오니 비전과 역량을 갖춘 유능한 인재들의 많은 지원을 바랍니다.

2025년 6월 9일  
유네스코 국제보호지역 글로벌 연구훈련센터장



## 1. 채용분야 및 인원

채용분야		인원	담당업무
일반직 (2급)	연구개발	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>연구개발팀장</li> <li>- 국제보호지역(다중국제지정지역 포함) 관련 정책 연구</li> <li>- 국제보호지역(다중국제지정지역 포함) 관리 정보공유 허브 구축</li> <li>- 국제보호지역 관련 자체 및 공동 연구 수행 등</li> </ul>
일반직 (5급)	연구개발	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 국제보호지역(다중국제지정지역 포함) 관련 정책 연구</li> <li>- 국제보호지역(다중국제지정지역 포함) 관리 정보공유 허브 구축</li> <li>- 국제보호지역 관련 자체 및 공동 연구 수행 등</li> </ul>

※ 일반직 2급 미달 또는 적격자가 없을 경우에 일반직 5급 지원자 중 4급 자격조건(아래 자격요건 참조) 충족시 4급으로 채용 또는 5급 2명 채용 가능

※ 센터 인사운영 정책에 따라 필요한 경우 추후 다른 직무로 배치될 수 있음.

※ 유네스코 국제보호지역 글로벌 연구훈련센터 주요 업무내용 첨부1

## 2. 응시자격 및 우대사항

□ 응시자격

직급(분야)	인원	자격요건
공통		<ul style="list-style-type: none"> <li>연령은 공고일 기준 60세 미만인 자</li> <li>국적과 성별 제한없음(단, 대한민국 국적 남성의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자)</li> <li>센터 인사규정 제10조(결격사유)에 해당되지 않는 자(첨부 1)</li> <li>임용(예정)일부턴 근무 가능한 자</li> <li>해외여행에 결격사유가 없는 자</li> </ul>
일반직 2급 (연구개발)	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>공통자격을 충족하고 다음 근무경력*이 있는 자 중에 한가지 이상 요건에 해당하는 자</li> <li>1) 박사학위 취득 이후 8년 이상의 근무경력이 있는 자</li> <li>2) 석사학위 취득 이후 13년 이상의 근무경력이 있는 자</li> </ul>

3) 학사학위 취득 이후 15년 이상의 근무경력이 있는 자  
\* 근무경력 산정율표(인사규정 제9조)

근무기관 구분	산정비율
1. 국가 및 지방자치단체	근속년수의 100%
2. 국내외 법률에 의거하여 설치된 유네스코 유관기관	근속년수의 100%
3. 일반기업체 등	근속년수의 80%

※ 제출서류 : ① 대학(원) 졸업증명서 또는 이에 준하는 증명서 + ② 경력증명서 +  
③ 건강보험 자격득실확인서 또는 이에 준하는 증명서  
(외국어로 발급된 증명서일 경우 반드시 한글번역본을 공증하여 첨부)

일반직 5급  
(연구개발)

1

- 공통자격을 충족하고 학사 이상의 학위를 가진 자(공고일 기준) 중에 다음 한가지 이상 요건에 해당하는 어학능력을 갖춘 자
- 1) 공인어학 성적이 다음 어느 하나의 기준 이상인 자

구분	TOEIC	TOEFL iBT	New TEPS	TOEIC-S	OPIC	IELTS
기준점수	850	98	336	AL(160)	IM3	7

(단, 공인 영어시험 성적의 경우 원서접수 마감일로부터 2년 이내 유효성적에 한하나 어학성적을 통합채용포털에 사전등록한 자에 한하여 인정 유효기간을 5년까지 연장)

- 2) 영어를 모국어로 사용하는 국가에서 학사학위 이상 취득한 자

- 가이아나, 뉴질랜드, 미국, 아일랜드, 영국, 캐나다, 호주 7개국만 인정  
- 단기간수, 교환학생 등은 인정하지 않으며 최종 졸업 학위만 인정

※ 제출서류 : ① 대학(원) 졸업증명서 또는 이에 준하는 증명서 +  
② 공인어학 성적 증명서 (해당자)  
(외국어로 발급된 증명서일 경우 반드시 한글번역본을 공증하여 첨부)

□ 우대사항

분야	구분	대상	우대사항								
연구개발 (2급, 5급)	취업지원 대상자	아래 법령에 따른 취업지원대상자 1) 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 2) 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조 3) 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9 4) 「5.18 민주유공자예우및단체설립에 관한 법률」 제22조 5) 「특수임무유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제24조 등  ※ 3인 이하 채용으로 취업지원대상자 가점 부여 없으나, 최종 전형결과 동점시 취업지원대상자 우선순위로 채용	관련 법령에 따라 각 전형 단계별 가점(10%/5%)								
연구개발 (2급)	연구 실적	국제보호지역*, 환경, 유네스코 분야 최근 5년 이내 (2020.1.1. 이후) 연구실적(논문)이 있는자 * 세계자연유산, 생물권보전지역, 세계지질공원, 람사르습지	서류 전형 가점 (최대 10점)								
		<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">구분</th> <th colspan="2">점수(건당)</th> </tr> <tr> <th>단독저자</th> <th>공동저자</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>국제저명학술지 : SCI, SCIE, SSCI, A&amp;HCI, SCOPUS</td> <td>5점</td> <td>5점×1/N</td> </tr> </tbody> </table>	구분	점수(건당)		단독저자	공동저자	국제저명학술지 : SCI, SCIE, SSCI, A&HCI, SCOPUS	5점	5점×1/N	
구분	점수(건당)										
	단독저자	공동저자									
국제저명학술지 : SCI, SCIE, SSCI, A&HCI, SCOPUS	5점	5점×1/N									

국내저명학술지 : 한국연구재단 등재 학술지	4점	4점×1/N
저서, 번역서, 연구보고서	3점	3점×1/N
※ 공동저자(N)가 주저자 및 교신저자일 경우 공동저자 점수에 1점 가산		
- 용역보고서는 심사에서 제외		

· 가점부여 시 각 전형별 점수가 만점의 40% 미만인 경우 가점하지 않고, 가점 요인이 중복되는 경우  
가점이 높은 1개에 한하여 적용합니다.

일반직 4급 자격요건 <일반직 2급 미달 또는 적격자 없을 경우>

공통자격을 충족하고, 다음 근무경력\*이 있는 자 중에 한가지 이상 요건에 해당하는 자

1. 박사학위 소지자로 3년 미만의 근무경력이 있는 자
2. 석사학위 소지자로 3년 이상의 근무경력이 있는 자
3. 학사학위 소지자로 5년 이상의 근무경력이 있는 자

\* 근무경력 산정율표(인사규정 제9조)

근무기관 구분	산정비율
1. 국가 및 지방자치단체	근속년수의 100%
2. 국내외 법률에 의거하여 설치된 유네스코 유관기관	근속년수의 100%
3. 일반기업체 등	근속년수??의 80%

### 3. 근무조건

구분	주요내용
근무장소	유네스코 국제보호지역 글로벌 연구훈련센터 - 제주시 조천읍 남조로 2023, 제주돌문화공원 오백장군갤러리 2층
채용조건	최종 합격자 중 결격사유 없을 시 임용(수습기간: 임용 후 3개월)
보수수준	2급(65,941천원/연), 4급(44,668천원/연), 5급(36,764천원/연) 세전 금액 - 제수당(급식비*, 교통보조비**, 초과근무수당 등), 성과급, 퇴직연금 및 주거지원비***는 별도이며 센터 규정에 따름 - 수습 근무 기간(3개월) 중 보수는 정규직원의 90% 지급 * 급식비 140천원/월, ** 교통보조비 120~140천원/월 *** 주거지원비: 650천원/월 이하 실비
근무조건	주5일, 1일 8시간(08:50~17:50, 휴게시간 1시간 포함) 근무 * 유연근무제 실시 가능 휴가는 근로기준법에 따름
담당업무	채용분야에 따른 업무 * 센터 인사운영 정책에 따라 필요한 경우 다른 직무로 배치될 수 있음.

### 4. 전형절차

□ 채용 직급별 전형

채용직급	서류전형	필기전형	온라인 인성검사	면접전형		
				직무수행 PT· 인성면접	실무·인성면접	영어 면접
2급(팀장)	●	●	●	●	-	●
5급	●	●	●	-	●	●

- ※ 서류전형 및 필기전형 평가점수가 40점 미만인 자는 불합격 처리
- ※ 필기전형 및 면접전형에 참여한 지원자에게는 소정의 교통비 지원

□ 채용 단계별 세부내용

- (원서접수)
  - 온라인 채용시스템으로만 접수(채용 대행업체 시스템 이용)
  - 원서접수 시 응시자격, 우대사항, 경력사항 등 입력(증빙서류 제출)
- (서류전형)

직급	분야	평가항목	반영비율	선발배수
일반직 2급	연구개발	· 서류 심사	20%	15배수 이내
		· 자기소개서	30%	
		· 직무수행계획서	50%	
		· 우대사항	별도 가산	
일반직 5급	연구개발	· 서류 심사	20%	15배수 이내
		· 자기소개서	30%	
		· 어학능력	50%	

- 동점자 처리 : 동점자 전원 서류전형 합격
  - ※ 입사지원서 허위작성자와 평가점수 40점 미만자는 불합격 처리
  - ※ 경력 증빙 자료 상 직무내용 필수 기재, 직무 관련 경력 확인 불가 시 미인정

· (필기전형)

직급	분야	평가항목	반영비율	선발배수
일반직 (2급, 5급)	연구개발	· 논술(국문요약)	100%	10배수 이내

- 필기시험 장소는 추후 합격자에 한하여 공지하고 소정의 교통비 지급
- 필기시험은 국제보호지역 관련으로 출제 예정
- 동점자 처리 : 동점자 전원 필기전형 합격
  - ※ 평가점수가 40점 미만인 자는 불합격 처리

· (인성검사)

직급	평가내용	방법	비고

일반직 (2급, 5급)	· 인성, 조직 적합성	온라인 접속 응시	
-----------------	--------------	-----------	--

- 응시대상 : 필기전형 합격자
- 인성검사 미실시자의 경우 면접전형 응시불가
- 검사결과는 면접 전형시 참고자료로 활용

· (면접전형)

직급	분야	평가항목	반영비율	비고
일반직 2급	연구개발	· 직무수행 PT 실무 면접 (PT내용) 자기소개, GCIDA 비전과 역할, 3개년 사업계획 * PPT작성 후 PDF로 변환 제출(5분이내 발표) (평가) 계획력, 분석력, 의사소통 등	40%	
		· 인성 면접 (평가) 성실성, 대인관계, 심리적 안정성, 조직적응력, 직업윤리 등	40%	
		· 영어 면접 (평가) 영어 의사표현 능력, 이해력, 청취력 등	20%	
일반직 5급	연구개발	· 실무 면접 (평가) 관련경험, 기본역량, 직무지식 등	40%	
		· 인성 면접 (평가) 성실성, 대인관계, 심리적 안정성, 조직적응력, 직업윤리 등	40%	
		· 영어 면접 (평가) 영어 의사표현 능력, 이해력, 청취력 등	20%	

- 면접전형 장소는 추후 합격자에 한하여 공지하고 소정의 교통비 지급
- 면접방법 : 다대일 면접
- 평가방법 : 각 면접위원 평가점수 산술평균하여 최종 득점부여
  - 소수점 첫째자리까지 계산(소수점 둘째자리 반올림)
  - ※ 평가점수가 40점 미만인 자는 불합격 처리

## 5. 최종 합격자 결정 및 통지

· 최종합격자 결정방법

- 면접전형 만점의 60% 이상 득점자 중 고득점자 순으로 선발

· 동점자 처리

- 일반직 2급/5급: 취업지원대상 > 필기점수 > 서류점수

※ 동점자 처리 기준 상 우선순위 단계별 점수가 모두 같은 경우 내부 인사위원회에서 결정

- 최종합격자의 결격사유 발생, 임용 포기, 중도 퇴사 등에 대비, 예비합격자 2배수 선발(합격자 발표일로부터 6개월 유효)

· 최종 합격자 통지

- 일 자 : 2025. 8. 1.(금) 예정
- 통지방법 : 채용 사이트 공고, 개별통지

## 6. 응시자 권리보호 제도 안내

- **예비합격자 제도 운영**  
(운영목적) 최종 합격자 임용 포기 및 임용 후 중도 퇴사 등 결원이 발생하는 경우 신속하게 결원을 해소하기 위함.  
(운영규모) 선발예정 인원의 2배수  
(유효기간) 최종 합격자 발표일로부터 6개월

- **이의신청 절차 안내**  
(접수기간) 최종 합격자 발표일로부터 7일 이내  
(접수방법) 채용결과 이의 신청서 **서식 3** 를 작성·서명한 후 센터 기획행정팀으로 제출
- **채용서류 반환**  
(청구기간) 최종 합격자 발표일로부터 14일 이내  
(접수방법) 채용서류 반환 청구서 **서식 4** 를 작성·서명한 후 센터 기획행정팀으로 제출  
(반환방법) 입사지원서의 주소지로 등기우편 발송(비용은 센터 부담)

## 7. 응시원서 접수

- 접수기간 : '25. 6. 9.(월) 18:00 ~ '25. 6. 19.(목) 17:00 까지
- 접수방법 : 온라인 채용시스템(<https://gcida.saramin.co.kr/>) 통해 접수 (**방문, 우편접수, 이메일 등 불가**)

## 8. 제출서류

구분	내용	비고
입사지원서 1부	온라인 입사지원 시스템을 통해 작성	공통
자기소개서 1부	온라인 입사지원 시스템을 통해 작성	공통
개인정보 제공 및 고유식별정보처리동의서	온라인 입사지원 시스템을 통해 작성	공통
최종학력증명서 1부	최종 학위증명서 제출 ※ <b>해외 학위는 반드시 한글번역문을 공증하여 첨부</b>	공통
직무수행계획서 1부	온라인 입사지원 시스템을 통해 작성	2급
공인영어성적표 또는 영어권 학사학위 이상 졸업증명서	공인영어성적표 또는 영어권 학사학위 이상 졸업증명서 ※ 공인 영어시험 성적의 경우 원서접수 마감일로부터 2년 이내 성적에 한하나 어학성적을 통합채용포털에 사전등록한 자에 한하여 인정 유효기간을 5년까지 연장 ※ 외국어로 발급된 증명서일 경우 반드시 한글번역문을 공증하여 첨부	5급
경력(재직)증명서 1부 <small>서식1 다운로드</small>	· <b>담당업무, 근무기간 등이 구체적으로 명시된 경우만 인정되며,</b> 현재 근무중인 경력기간 산정은 <b>공고일 기준</b> - 발행기관 직인, 발급담당자 서명 및 연락처 필수 ※ <b>제출된 증명서류로 관련경력 인정여부 판단이 모호할 경우 서류전형 시 불이익을 받을 수 있음</b>	2급, 5급(해당자)
건강보험 자격득실 확인서 1부	· 경력증명서 경력을 검토할 수 있도록 "보험기간 전체기간" 발급 - 국민건강보험공단( <a href="http://www.nhic.or.kr">http://www.nhic.or.kr</a> )에서 발급 · 미해당자는 고용보험 피보험자격 이력내역서 제출 가능	2급, 5급(해당자)
연구실적 <small>서식2 다운로드</small>	· 연구실적물 요약서 1부 · 논문표지 및 제목, 발표자가 표시된 페이지 사본 첨부 (공동저자가 주저자, 교신저자일 경우 확인가능하게 증빙) ※ 응시자격요건을 충족한 이후 SCI, SCIE, SSCI, A&HCI, SCOPUS, 한국연구재단 등재학술지에 게재된 논문	2급

[최근 5년 이내(2020.1.1. 이후)에 한함

- KCI 등재후보지는 해당 없음

- 용역보고서는 심사에서 제외

※ 주의사항

- 외국어로 된 증빙서류(해외학위, 해외경력 등)는 한글번역문을 첨부하여 공증을 받아 제출
- 최종합격자인 경우 사본으로 제출된 구비서류에 대하여 필요시 원본을 요구할 수 있음
- 공인영어성적표를 제외한 모든 증명서류는 공고일 기준 3개월 이내 발급분을 제출하여야 함.

- 온라인 입사 지원 시스템을 통해 접수하고 증빙서류를 제출합니다.
- 발행회사 경력증명서 양식이 없거나, 담당업무, 근무기간 등이 구체적으로 명시되지 않은 경우 서식1의 경력증명서 양식을 사용하시기 바랍니다.
- 서식2는 입사지원 시스템에 추가로 제출 합니다.

### 9. 채용일정(예정)

구분	일정	비고
공고	2025. 6. 9.(월) ~ 6. 19.(목)	
원서접수	2025. 6. 9.(월) 18:00 ~ 6. 19.(목) 17:00	채용사이트를 통한 인터넷 접수 (증빙자료 온라인 제출)
서류전형 결과발표 및 필기시험장소 공고	2025. 6. 27.(금)	15배수 이내 선발
필기전형	2025. 7. 5.(토)	전 분야 대상
필기전형 결과발표	2025. 7. 14.(월)	10배수 이내 선발
온라인 인성검사	2025. 7. 14.(월) 09:00 ~ 7. 16.(수) 18:00	전 분야
면접전형	2025. 7. 19.(토)	전 분야
최종합격자 발표	2025. 8. 1.(금)	채용사이트 및 개별통보 예비합격자 포함 발표
임용등록	2025. 8월 중	임용등록서류 접수
임용예정일	2025. 8. 11. 예정	

※ 채용공고, 전형별 결과발표 및 안내사항은 채용 홈페이지 게시 예정

※ 채용접수 결과 어느 한 분야 접수자가 채용 예정 인원의 2배수 이하일 경우,

모든 분야 원서접수 기간을 1회에 한하여 연장함

※ 상기 일정은 채용상황에 따라 변경될 수 있으며 변경시 채용 홈페이지 안내

### 10. 유의사항

- 본 채용은 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 편견요소(성별, 나이, 출신지역, 학교) 등에 대한 정보는 심사위원에게 제공되지 않습니다.
- 지원 마감시간에 임박한 경우 다수 지원자 동시 접속으로 시스템이 불안정할 수 있으니, 사전에 시간적 여유를 두고

미리 지원서를 최종 제출해 주시기 바랍니다.

- 일반직 2급 적격자가 없는 경우란 ① 서류전형에서 응시자가 과락 또는 자격요건이 미달인 경우, ② 필기전형에서 응시자가 과락 또는 응시자가 없는 경우, ③ 면접전형에서 응시자가 없는 경우이다.
- 접수 마감일 전까지는 지원서 저장 및 수정이 가능하지만, 최종 제출한 후에는 지원서 수정이 불가하오니, 반드시 내용을 확인하신 후 최종 제출해주시기 바랍니다. 최종 제출을 완료하여야 입사 지원한 것으로 인정합니다.
- 아래의 경우로 인한 불이익(불합격 등)에 대한 책임은 지원자 본인에게 있으니, 제출서류를 최종 제출하기 전에 반드시 확인하여 주시기 바랍니다.

- 첨부 서류의 낮은 해상도, 문서 잘림, 파일 오류 등으로 내용 확인이 불가능한 경우
- 오타, 착오 등으로 지원서에 입력을 잘못된 경우

- 지원서 작성 시 지원자의 인적사항 편견요인(출신지역, 가족관계, 학교명, 성별, 연령, 신체조건 등)은 직간접적으로 드러나지 않도록 유의하여 작성하며, E-mail 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 사용을 금지합니다.
- 입사지원서, 자기소개서 작성내용 및 제출서류가 허위이거나 채용 결정 후 자격요건 미 구비자 등은 최종 합격여부에 관계없이 채용에서 제외됩니다.
- 최종합격자로 결정되더라도, 신원조회, 채용 신체검사 등에서 부적격으로 판명될 경우 임용되지 않을 수도 있습니다.
- 해당 모집분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있고, 최종 합격자가 임용포기, 합격취소, 결격사유 발생, 중도 퇴사 시 예비합격자 순위에 따라 추가 채용할 수 있습니다.
- 온라인으로 스캔하여 제출한 서류는 반환하지 않으며, 채용전형 종료 후 파기합니다. 단, 최종합격 시 원본 서류를 제출한 경우에는 최종합격자 발표일 14일 이내 본인의 반환청구에 따라 반환할 수 있습니다.
- 필기전형 및 면접전형 시 신분을 확인할 수 있는 신분증(주민등록증, 여권, 운전면허증 한정)과 수험표를 지참하여야 합니다.
- 최종합격자가 임용을 포기할 경우, 임용 포기서를 작성하여 제출해야 합니다.
- 불가피한 사정으로 채용일정에 변경이 있을 경우 변경 사항에 대해 공지사항 및 SMS 등으로 공지할 예정입니다.
- 채용관련 문의처: 채용 시스템 질문하기 게시판
  - 유네스코 국제보호지역 글로벌 연구훈련센터 기획행정팀 ☎064-793-6301~2

첨부1. 국제보호지역 글로벌 연구훈련센터 주요 업무내용 [다운로드](#)

첨부2. 결격사유 [다운로드](#)